

## **Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

Во исполнение подпункта «а» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в Воронежской области второй год реализуется мероприятие «Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

Мероприятие было разработано в рамках антикризисных мер по снижению напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации и продолжается в рамках расширения перечня полномочий, переданных субъектам Российской Федерации в сфере занятости населения.

Профессиональное обучение женщин организуется специалистами службы занятости населения Воронежской области в рамках областной целевой программы "Содействие занятости населения Воронежской области на 2010 - 2014 годы".

Основной задачей мероприятия является создание для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности.

Участие в данном мероприятии позволяет женщинам в период отпуска по уходу за ребенком планировать свою профессиональную карьеру, повысить конкурентоспособность на рынке труда, ускорить социальную и трудовую адаптацию.

Для подбора подходящего варианта обучения женщинам оказываются услуги по профессиональной ориентации. Учебный процесс организуется с учетом их пожеланий и возможностей, гибких образовательных программ, индивидуального подхода к профессиональному обучению.

Договоры на профессиональное обучение женщин заключаются с образовательными учреждениями по всей области с целью приближения учебной базы к месту жительства обучающихся, что позволяет экономить время на дорогу и согласовывать график обучения с графиком работы детских учреждений.

После завершения обучения женщины могут продолжать работать в штате своих организаций по прежней профессии (специальности) с учетом полученных знаний, быть переведены на другие рабочие места, или трудоустроиться в других организациях.

Финансирование профессионального обучения женщин данной категории осуществляется из средств областного бюджета. В период участия в мероприятии женщинам выплачивается стипендия.

На 2013-2015 гг. планируемая численность участников мероприятия, по сравнению с 2012 годом, увеличена в два раза (150 чел. ежегодно). Предусмотрено увеличение средней стоимости обучения для расширения перечня профессий (специальностей) при организации профессионального обучения, а также ежемесячного размера стипендии.

Для участия в мероприятии женщинам необходимо лично обратиться в центр занятости населения по месту жительства. Обязательное условие: женщина должна состоять в трудовых отношениях с работодателем и находится в официальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.